



รายการ ร้อยเรื่อง...เมืองไทย

สถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา และสำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทร. 0 2244 2060

เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
ผู้เรียบเรียง นางสาวพิรุวรรณ กิติคุณ วิทยากรชำนาญการพิเศษ
 กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ
ออกอากาศ มิถุนายน 2563

เมื่อพูดถึงกำลังคนซึ่งนับว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งโดยเฉพาะในส่วนของภาครัฐ เนื่องจากกำลังคนภาครัฐเป็นฟันเฟืองที่สำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานของภาครัฐบรรลุเป้าหมาย การที่กำลังคนภาครัฐมีจำนวนที่เพียงพอในทุกระดับตำแหน่ง และมีการกระจายในพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สร้างความต่อเนื่องของการบริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพในระยะยาว

ปัจจุบันภาครัฐมีการกำหนดมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) ขึ้น เพื่อให้ภาครัฐมีการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐในสถานการณ์กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) ประกอบด้วย 2 มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ เป็นมาตรการที่กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหารเตรียมการวางแผนการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจภาครัฐในอนาคตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนากำลังคนทั้งในเชิงปริมาณ (จำนวนและความเหมาะสมกับภารกิจ) และเชิงคุณภาพ (การใช้อัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า) เพื่อให้กำลังคนภาครัฐในฝ่ายพลเรือนมีขนาดที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ตลอดจนมุ่งเน้นการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

2. มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ เป็นมาตรการที่ตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่าส่วนราชการและหน่วยงานในฝ่ายพลเรือนมีแนวทางบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ โดยการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การปรับลดอัตรากำลังข้าราชการโดยการทดแทนอัตรากำลังด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) การบริหารอัตรากำลังประจำ การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ตลอดจน

กำหนดแนวทางการบริหารอัตราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ส่วนราชการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) จึงเป็นเครื่องมือในการบริหารกำลังคนภาครัฐที่ช่วยให้กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและขนาดที่เหมาะสม มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและรูปแบบการบริหารราชการของภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการบริการสาธารณะที่สำคัญให้แก่ประชาชน และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีผลผูกพันงบประมาณในระยะยาว

นอกจากนี้ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) ยังสอดคล้องกับนโยบายแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 4 ที่กำหนดให้กำลังคนภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้ภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงถึงความพร้อมที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติจนบรรลุเป้าหมายต่อไปในอนาคต

บรรณานุกรม

- สุชาติ รังสินันท์. (ม.ป.ป.). การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ. สืบค้น 29 เมษายน 2563 จาก http://www.stabundamrong.go.th/web/book/48/b22_48.pdf
- สำนักงาน ก.พ.. (2562). มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) และแนวทางปฏิบัติ. สืบค้น 29 เมษายน 2563 จาก <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/2019-ocsc-gov-manpower-management-measure.pdf>
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (22 มีนาคม 2562). มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565). สืบค้น 29 เมษายน 2563 จาก <http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER3/DRAWER091/GENERAL/DATA0001/00001909.PDF>